



Profielschets lid raad van commissarissen

Werving & selectie commissaris
december 2025

Wie is Servatius?

Servatius is de woningcorporatie in Maastricht en omgeving die betaalbaar en prettig wonen mogelijk maakt.

Met meer dan 10.000 sociale huurwoningen bieden wij een thuis aan mensen met een bescheiden inkomen.

Onze missie, 'een thuis als basis om mee te kunnen doen' geeft richting aan alles wat we doen. Ze onderstreept onze inzet voor volkshuisvestelijke vraagstukken en onze overtuiging dat wonen de basis is voor meedoen in de samenleving. Onze kernwaarden betrokken, verbindend en ondernemend, vormen het hart van ons werk. Wij werken nauw samen met bewoners en partners om leefbaarheid en sociale cohesie in de

wijken te versterken. Als verbindende kracht zoeken we samen innovatieve oplossingen en zetten we in op een inclusieve samenleving.

In ons koersplan 'Verbindende krachten' laten we zien hoe wij als lokale corporatie impact maken en bijdragen aan een thuis waar iedereen mee kan doen.

[Lees hier ons koersplan >](#)

Rol en positie raad van commissarissen

Als lid van de raad van commissarissen (rvc) heb je de belangrijke taak om integraal toezicht te houden op het bestuur en de koers van de organisatie. Dit doe je binnen het formele kader van de statuten, de herziene Woningwet, het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BTIV) en de Governancecode Woningcorporaties. Dit betekent dat je erop toeziet dat de directeur-bestuurder handelt binnen de geldende wet- en regelgeving en dat de uitvoering van de volkshuisvestingsopdracht aansluit bij de missie. De rvc fungeert tevens als klankbord en adviseur voor de directeur-bestuurder, waarbij kritisch meedenken en het aanspreken op het behalen van maatschappelijke doelstellingen centraal staan. Tevens vervult de raad de werkgeversrol, waarbij je betrokken bent bij de benoeming, begeleiding en beoordeling van de directeur-bestuurder.

De rvc is onafhankelijk en in staat om een weloverwogen oordeel te vormen over zowel het beleid van de organisatie als het functioneren van de directeur-bestuurder. Daarbij ziet de raad erop toe dat Servatius het maatschappelijk belang dient, haar doelstellingen behaalt en financieel gezond blijft. De raad opereert als een team dat handelt in het belang van Servatius en haar bewoners. De raad volgt actief maatschappelijke en regionale ontwikkelingen en weegt deze mee in de besluitvorming.



Samenstelling raad van commissarissen

De raad bestaat uit vijf leden en vormt een diverse en complementaire groep met expertise op het gebied van financiën, juridisch, volkshuisvesting, vastgoed, duurzaamheid en bewonersparticipatie.

De leden hebben bij voorkeur een sterke regionale binding, wat inzicht geeft in de lokale maatschappelijke dynamiek.

De samenstelling van de rvc streeft naar een evenwicht in man-vrouwverhouding, leeftijd, culturele achtergrond en uiteenlopende levens- en werkervaringen. Dit zorgt voor wederzijdse aanvulling in persoon en deskundigheid, waarbij onafhankelijkheid en integriteit vanzelfsprekend zijn.

Conform de Woningwet worden twee leden van de rvc benoemd op bindende voordracht van de huurdersorganisatie.

De rvc werkt in goede harmonie samen, is onafhankelijk en kritisch, en functioneert als een effectief team via drie commissies: auditcommissie, vastgoedcommissie en selectie- en remuneratiecommissie. Naast de plenaire vergaderingen zijn er ook commissievergaderingen en bijeenkomsten met de huurdersbelangenvereniging en de ondernemingsraad. Er vinden tevens themasessies plaats om dieper op specifieke onderwerpen in te gaan.

De zittingstermijn voor leden van de rvc is vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nogmaals vier jaar. De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op de bezoldiging van de voorzitter en rvc-leden. Leden handelen onafhankelijk en hebben geen persoonlijk belang in de stichting, waardoor ze met een open en objectieve blik toezicht kunnen houden.

Profielschets

Een lid van de rvc voldoet aan een combinatie van persoonlijke competenties en vakinhoudelijke deskundigheid. Daarmee draagt het actief bij aan goed toezicht en het realiseren van de maatschappelijke en strategische doelen van Servatius.

Algemene functie-eisen

De leden van de rvc moeten voldoen aan de volgende eisen:

- Een afgeronde HBO/WO-opleiding of aantoonbare vergelijkbare kennis- en denkniveaus in relevante werk- en levenservaring.
- Betrokkenheid bij het sociaal-maatschappelijke domein van volkshuisvesting.
- Kennis van en ervaring met het functioneren van woningcorporaties en hun maatschappelijke rol.
- Goed ontwikkeld analytisch vermogen en bestuurlijk inzicht, de capaciteit om complexe informatie te doorgronden en in samenhang te bezien.
- Onafhankelijke, kritische en integere oordeelsvorming, waarbij het algemeen en maatschappelijke belang voorop staat.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en een teamgerichte houding, die bijdragen aan de openheid en het vertrouwen binnen de RvC en met de organisatie.
- Beschikt over eigenaarschap en toont actief de bereidheid tot leren en ontwikkelen om vakinhoudelijke en governance kennis actueel te houden.

Specifieke deskundigheidsgebieden

Binnen de rvc is het van belang dat de volgende deskundigheden gezamenlijk aanwezig zijn. Leden brengen één of meer van deze aandachtsgebieden in:

- Financieel-economisch inzicht, risicomanagement, financiële rapportages en accountancy.
- Juridische kaders, governance, compliance en actuele kennis van woningwetgeving en aanbestedingsrecht.
- Vastgoedbeheer, -ontwikkeling en verduurzaming, met oog voor technische kwaliteit en toekomstbestendigheid.
- HR en organisatieontwikkeling, met een klankbordrol gericht op een professionele en vitale corporatie.
- Leefbaarheid, bewonersparticipatie en sociale cohesie, met gevoel voor samenwerking met maatschappelijke partners en binding met bewonersbelangen.
- Inzicht in regionale maatschappelijke en politieke ontwikkelingen die het volkshuisvestelijk werkveld beïnvloeden.

De huurderscommissaris voelt zich betrokken bij huurdersbelangen en bewonersinitiatieven en zorgt dat de stem van bewoners goed gehoord wordt in de raad.

Competenties

Van een lid van de rvc wordt verwacht:

- Onafhankelijke oordeelsvorming met een sterk ethisch en moreel besef.
- Vasthoudendheid en de bereidheid kritische vragen te stellen.
- Helikopterview om organisatiebrede en strategische belangen te overzien.
- Open en transparante communicatie binnen de raad en naar externe stakeholders.
- Verbindend vermogen om relaties en netwerken op te bouwen en te onderhouden.
- Reflectievermogen en een lerende houding: inzicht in eigen functioneren en bereidheid om te blijven leren en ontwikkelen.

Bijlage 1.

Commissies rvc Servatius

Binnen de rvc zijn drie commissies om het toezicht te verdiepen op de belangrijkste terreinen binnen Servatius. Bij de werving en benoeming van nieuwe leden wordt altijd gekeken naar de specifieke kennis en ervaring die benodigd is voor de betreffende commissie.

Vastgoedcommissie

De vastgoedcommissie ondersteunt de rvc door toezicht te houden op het vastgoedbeleid en de vastgoedportefeuille van Servatius. De commissie beoordeelt vastgoedprojecten en adviseert over strategische vastgoedontwikkeling, onderhoud, verduurzaming en nieuwbouwplannen. Ook volgt zij de impact van vastgoed op de leefbaarheid en de lokale gemeenschap.

Gewenste deskundigheden:

- Inhoudelijke kennis van vastgoedbeheer, projectontwikkeling en duurzaam bouwen.
- Ervaring met marktontwikkelingen, waardebepaling en risicomanagement in vastgoed.
- Inzicht in regionale ruimtelijke ordening en volkshuisvesting.
- Analytisch vermogen om complexe vastgoedvraagstukken te doorgronden en te toetsen.

Auditcommissie

De auditcommissie bewaakt de financiële koers en integriteit van Servatius. Vanuit een onafhankelijke blik kijkt zij kritisch naar beheersing van risico's, interne controles en naleving van regels. De commissie volgt de financiële verslaglegging scherp, onderhoudt contact met de externe accountant en stimuleert openheid in de manier waarop Servatius verantwoording aflegt. Zo draagt zij bij aan een transparante en betrouwbare organisatie.

Gewenste deskundigheden:

- Kennis van financiële verslaglegging, control en risicomanagement.
- Ervaring met auditprocessen binnen (woning)corporaties of vergelijkbare organisaties.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving omtrent financieel toezicht.
- Onafhankelijk, kritisch en analytisch denker.

Selectie- en remuneratiecommissie

De selectie- en remuneratiecommissie adviseert en ondersteunt de rvc bij het vaststellen van het bezoldigingsbeleid en functioneringsprocedures voor de directeur-bestuurder en leden van de raad. Zij bereidt benoemingen, evaluaties en herbenoemingen voor en bewaakt de transparantie en rechtvaardigheid in de beloningsstructuur. Daarnaast speelt de commissie een rol bij het ontwikkelen van selectiecriteria voor nieuwe leden.

Gewenste deskundigheden:

- Kennis van HR, beloningsstructuren en corporate governance.
- Ervaring met functionerings- en beoordelingsprocessen in toezichthoudende organen.
- Strategisch denkvermogen gecombineerd met gevoel voor menselijke aspecten.
- Ervaring met het stimuleren van leren en ontwikkelen.



Bijlage 2.

Competenties voorzitter rvc

Deze competenties beschrijven de kwaliteiten van een voorzitter die het toezicht bij Servatius aanstuurt.

Competenties Voorzitter raad van commissarissen

Een voorzitter onderscheidt zich door:

- Ruime ervaring met toezicht en bestuur, bij voorkeur in de volkshuisvesting of non-profit.
- Vermogen om de raad effectief en verbindend te leiden, met oog voor verschillende belangen en een open sfeer.
- Strategisch inzicht in maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen en ervaring met governance en integriteit.
- Aanspreekpunt en klankbord voor de directeur-bestuurder met een juiste balans tussen toezicht en advies.
- Brede netwerken in publieke en maatschappelijke sectoren en kennis van regionale context.
- Bestuurlijke sensitiviteit, zichtbaar en aanspreekbaar.
- Efficiënte vergaderingsleiding, initiatief in zelfevaluatie en aandacht voor de ontwikkeling van de raad.